
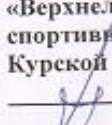


Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верхнелюбавская детско – юношеская спортивная школа» Фатежского района Курской области

 /В.Д.Алексин/

« 13 » апреля 2026г.

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верхнелюбавская детско – юношеская спортивная школа» Фатежского района Курской области

 /Ю.А.Бородулина/

« 13 » апреля 2026г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Верхнелюбавская детско – юношеская спортивная школа» Фатежского района Курской области на 2025-2028г.

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ,
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТУРИЗМА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Вх. № 496
« 16 » апреля 2026г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Верхнелюбавская детско-юношеская спортивная школа» в лице директора Алехина Владимира Дмитриевича, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Бородулиной Юлии Александровны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокола № 5-1 от 13.04.2026 года Общего собрания трудового коллектива работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верхнелюбавская детско-юношеская спортивная школа» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

Стороны договорились: в соответствии с рекомендациями комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области от 08.04.2026 г. (регистрационный №16), стороны договорились внести в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхнелюбавская средняя общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области на 2025- 2028 годы следующие дополнения и изменения:

1. Коллективный договор.

1.1. Абзац шестой пункта 1.4 раздела I изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О97-ЗКО "О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. Абзац третий подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела II в соответствии со ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) изложить в следующей редакции:

«- по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии со ст. 62 ТК РФ, иным Федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного

работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Работник, которому работодатель выдал трудовую книжку в соответствии с частью первой ст. 62 ТК РФ, обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.».

1.3. В пункте 2.19 раздела II слова «с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» исключить в связи с признанием утратившим силу указанного акта.

1.4. В пункте 3.1 раздела III слова «приказами Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой трудовом договоре», от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,» исключить в связи с признанием утратившими силу указанных актов.

1.5. В пункте 3.15 раздела II слова «с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» исключить в связи с признанием утратившим силу указанного акта.

1.6. Пункт 3.38 раздела II в соответствии со ст. 128 ТК РФ дополнить абзацами следующего содержания:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.».

1.7. Пункт 3.39 раздела II в соответствии со ст. 262 ТК РФ изложить в следующей редакции:

3.39. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается

использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

1.8. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV: слова «, Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, Примерного положения об оплате труда работников областных автономных учреждений» исключить (МБУДО «Верхнелюбазская детско-юношеская спортивная школа» Фатежского района Курской области является муниципальным бюджетным учреждением); слова «нормативными правовыми актами Курской области» заменить словами «нормативными правовыми актами Администрации Фатежского района».

1.9. В пункте 4.2 раздела IV: абзац первый после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской»; в соответствии с Постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.10. В пункте 4.5 раздела IV:

в абзаце третьем слова «на оплату труда в организациях» заменить словами «на оплату труда в организации»;

в абзаце четвертом слова «эффективности деятельности образовательных учреждений, их работников» заменить словами «эффективности деятельности образовательного учреждения, работников».

1.11. В пункте 4.10 раздела IV:

в подпункте 4.10.7 слова «а также результатами деятельности учреждений» заменить словами «а также результатами деятельности учреждения»;

подпункты 4.10.11 и 4.10.12 исключить в связи с признанием утратившими силу указанных в них актах.

1.12. В пункте 4.12 раздела VI:

абзацы третий и четвертый привести в соответствие с частью 6 статьи 136 ТК РФ в части соков выплаты заработной платы;

в абзаце десятом слова «(Приложение № 4)» заменить словами «Приложение №5)» в соответствии с прилагаемыми приложениями.

1.13. В пункте 4.14 раздела IV:

в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165, слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

в абзаце семнадцатом слова «областных государственных учреждений, подведомственных комитету» заменить словами «областных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству»; слова «другим нормативным правовым актам Курской области» заменить словами «другим нормативным правовым актам Администрации Фатежского района».

1.14. В абзаце первом пункта 4.15 раздела IV слова «утверждении в организациях» заменить словами «утверждении в организации».

1.15. В абзаце первом пункта 4.21 раздела IV: слова «, Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений и Примерного положения об оплате труда работников областных автономных учреждений» исключить (МБУДО «Верхнелюбавская детско-юношеская спортивная школа» Фатежского района Курской области является муниципальным бюджетным учреждением);

слова «, подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование» исключить (поскольку записаны дважды);

постановлением».

слова «утвержденных постановлением» заметить словами «утвержденного постановлением»

1.16. В пункте 4.23 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» исключить

1.17. Пункт 4.32 и абзац второй пункта 4.33 раздела IV в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

1.18. Пункты 4.35 и 4.36 раздела IV исключить, поскольку они дублируют пункты 4.33 и 4.34.

1.19. Раздел IV в соответствии со ст. 135 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном устанавливаемом системе премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.20. Раздел IV в соответствии со ст. 268 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей ст. 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.».

1.21. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.22. Абзац второй подпункта 8.5.7 пункта 8.5 раздела VIII после цифр «№ 632» дополнить буквой «н».

1.23. В соответствии с прилагаемыми рекомендациями Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей для включения в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты рекомендуем основную часть коллективного договора дополнить пунктом, содержащим социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей.

2. Правила внутреннего трудового распорядка.

2.1. В пункте 2.3 раздела 2:

абзац третий в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;»;

абзац четвертый в соответствии со ст. 65 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью 9 (девять) листов
Директор ДЮСШ  В.Д. Алехин

